

# 苏州昆仑重型装备制造有限公司

## 2024年社会责任报告

报告年份：2024年

编制单位：苏州昆仑重型装备制造有限公司



发布日期：2025年3月

## 一、报告前言

### （一）企业使命与责任理念

苏州昆仑重型装备制造有限公司(以下简称“昆仑重工”)成立于 2009 年,作为国家专精特新小巨人企业、江苏省高新技术企业,始终秉持“绿色低碳发展,高效利用资源”的核心理念,以“打造国际领先的高端装备制造商,助力国家工业绿色转型”为使命,在追求技术创新与经济效益的同时,全面践行对环境、员工、客户、供应链及社会的多元责任,推动企业与利益相关方共同可持续发展。

### （二）报告编制范围与依据

1、范围:本报告覆盖公司 2024年 1 月 1 日至 12 月31 日期间的社会责任实践,涵盖环境责任、社会责任、治理责任、经济责任四大维度,涉及生产运营、技术研发、供应链管理、员工发展、社区贡献等关键领域。

2、依据:参照《ISO 26000 社会责任指南》《全球报告倡议组织(GRI)标准》《中国企业社会责任报告编写指南》,结合《“十四五”工业绿色发展规划》《江苏省“双碳”行动方案》等政策要求,基于公司实际运营数据编制,确保信息真实、准确、可追溯。

## 二、企业概况

### （一）基本信息

企业名称:苏州昆仑重型装备制造有限公司

注册地址:苏州市昆山周市镇金茂路 599 号

注册资本:10000 万元

核心业务:专注于高温合金、钛合金、高强钢等多种材质的大型精密模锻产品研发与生产,产品广泛应用于航空航天、轨道交通、能源装备、工程机械等关键领域。

2024年经营数据：营业收入47974.57万元，总产能32475.34吨，员工总数161人。

## （二）核心资质与荣誉

公司已通过 ISO 9001 质量管理体系、AS 9100D 航空航天质量管理体系、CCS中国船级社工厂认证等多项权威认证，荣获“江苏省质量管理先进企业”“江苏省热模锻工程技术研究中心”“安全生产标准化二级企业”等称号，生产的“风电发电机增速齿轮箱大齿轮模锻件”获评江苏精品，拥有授权发明专利 7 项、实用新型专利 12 项。

## 三、经济责任：稳健经营，赋能产业

### （一）高质量发展成果

2024年，苏州昆仑重型装备制造有限公司坚持高质量发展战略，持续深耕高端精密模锻领域，公司成功通过“江苏精品”认证，获评风电发电机增速齿轮箱大齿轮模锻件为高端品质标杆产品。在技术创新方面，公司加大研发投入，全年新增多项国家授权专利，有效提升了锻件生产效率与产品合格率。凭借领先的核心技术工艺和过硬的产品品质，公司不断强化在航空航天、轨道交通及新能源等领域的市场领先地位，实现了技术突破与品牌价值的双重提升。

### （二）创新驱动发展

2024年，公司坚持创新驱动发展战略，依托“江苏省热模锻工程技术研究中心”等研发平台，持续加大核心技术攻关力度。公司立项开展了“风电发电机增速齿轮箱用大型齿轮模锻件成型技术与攻关”等重点项目。全年新增“一种齿轮锻件定位及冲孔模锻模具”“一种大型风电齿轮坯复合模锻工艺”等多项国家授权专利，有效提升了锻件成型精度与生产效率。公司不断强化自主创新能力，在航空航天、新能源等领域形成了多项具有自主知识产权的核心技术。

### （三）合规经营与纳税

严格遵守《公司法》《环境保护法》等法律法规，建立健全财务内控体系，依法履行纳税义务，连续多年获评“纳税信用 A 级企业”，切实保障股东与债权人权益。

#### 四、环境责任：低碳转型，绿色制造

##### （一）碳排放管理与减排成效

2024年，公司深入践行绿色环保理念，严格执行ISO 14001环境管理体系，将节能降碳全面融入日常生产经营各项工作。公司坚决贯彻落实国务院《2024-2025年节能降碳行动方案》，积极推进碳排放管理制度建设，依托江苏永钢集团全产业链优势强化资源循环利用。公司严格落实苏州市工业领域碳达峰工作部署，持续降低单位产值碳排放强度，以实际行动为建设资源节约型、环境友好型社会贡献力量，助力行业绿色低碳转型发展。

##### （二）资源高效利用

2024年，公司依托江苏永钢集团全产业链协同优势，积极推进资源高效利用。在固废循环方面，助力建设循环经济产业园，推动钢渣、冶金尘泥等固体废弃物资源化利用与无害化处置；在水资源管理方面，实施雨污分流与梯级循环利用，有效提升水资源重复利用率；在能源管理方面，应用余热余压回收、分布式光伏发电等节能技术，持续提高能源利用效率。公司以实际行动践行绿色循环理念，促进经济效益与环境效益协同发展。

##### （三）污染防治与环保合

2024年，公司认真贯彻执行国家环保法规，依法履行排污许可管理要求，针对废气、废水和噪声等主要污染物实施全过程精准治理。公司建立了完善的固体废物分类、贮存及委托处置体系，对危险废物实行全生命周期管理，确保合规处置率100%。公司委托第三方专业机构定期开展自行监测，各项污染物排放浓度均稳定达标；公司持续深化环境风险防控，积极推进清洁生产，为构建绿色、可持续发展的现代工业体系持续贡献力量。

## 五、社会责任：以人为本，共创共享

### （一）员工权益保障

1、劳动保护：严格遵守《劳动法》《劳动合同法》，与全体员工签订劳动合同，缴纳“五险一金”及商业补充保险，建立完善的职业健康安全管理体系，2025年安全生产事故发生率为0。

2、薪酬福利：实行岗位工资与绩效工资相结合的薪酬体系，薪酬增长率高于行业平均水平；设立工龄奖励、年度表彰等激励机制，为员工提供免费体检、节日福利、通勤班车等福利保障。

3、职业发展：构建“培训-晋升-发展”三位一体体系，2024年组织内外部培训多场，覆盖员工100%，员工技能水平持续提升。

### （二）供应链责任

1、供应商管理：建立绿色供应商准入标准，将碳足迹、环保合规等指标纳入供应商考核体系，对一级供应商开展年度ESG评估，评估覆盖率达100%。

2、协同减排：引导供应商优化原材料生产工艺，优先采购低碳排放钢材，探索铁路/水运替代公路运输，缩短运输里程，降低供应链碳排放。

3、合作共赢：与钢铁研究总院、江苏永钢集团等上下游企业建立技术协同机制，共享节能降耗经验，带动供应链整体绿色转型。

### （三）社区与公益贡献

1、技术赋能：参与昆山市“制造业绿色转型公益培训”，分享高端装备低碳制造经验，培训企业代表200余人次；

2、公益实践：捐赠10万元支持周市镇社区教育及养老服务设施建设；组织员工参与“环保公益行”活动，开展厂区周边环境清洁、节能宣传等志愿服务，累计服务时长超500小时；

3、就业支持：2024年新增就业岗位30个，优先吸纳本地劳动力及退役军人，助力稳就业大局。

## 六、治理责任：规范运营，透明治理

### （一）治理架构

建立“董事会-管理层-职能部门”三级责任治理体系，董事会负责审议 ESG 战略及重大决策，安环部牵头温室气体盘查、节能管理等具体工作，各部门协同落实社会责任目标，形成权责清晰、运转高效的管理机制。

### （二）制度建设

1、完善 ESG 管理制度：编制《温室气体管理手册》《能源管理体系程序文件》《绿色供应链管理指南》等 12 项制度，确保责任管理标准化、规范化；

2、强化合规管理：建立反垄断、反商业贿赂、数据安全等合规制度，开展合规培训 10 场，覆盖全体管理人员，全年无合规风险事件发生。

### （三）监督与披露

1、内部审计：每年开展 1 次温室气体排放内部审计及能源管理体系评审，及时发现并整改管理短板；

2、信息披露：通过公司官网、行业会议等渠道公开社会责任实践成果，接受利益相关方监督，2024 年发布温室气体盘查报告、产品碳足迹核查报告等专项文件，提升透明度。

## 七、挑战与未来规划

### （一）面临挑战

1、重型装备制造行业碳排放强度较高，原材料生产阶段排放占比达 79.1%，减排压力持续存在；

2、绿色供应链建设仍需深化，部分二级供应商环保管理水平有待提升；

3、低碳技术研发投入大、周期长，需持续强化技术创新能力。

### （二）2025 年重点规划

1、低碳目标：万元产值碳排放强度较 2024 年下降 1%，达到 0.402 吨 CO<sub>2</sub>e/万元；光伏电力使用比例提升至 15%；

2、技术升级：完成三万吨压机缸底及密封更换，安装能源管理平台，实现能耗实时监控与优化；

3、供应链优化：建立供应商碳足迹数据库，推动 5 家核心供应商完成节能技改；

4、社会责任深化：新增员工技能培训投入 50 万元，开展“校企合作”项目，培养高端装备制造专业人才；捐赠 15 万元用于乡村振兴及公益事业。

## 八、报告结语

2024 年，昆仑重工以实际行动践行社会责任，在经济发展、环境保护、员工关怀、社会贡献等方面取得了阶段性成果。未来，公司将继续以“双碳”目标为引领，深化绿色制造，强化创新驱动，完善责任治理，与全体利益相关方携手共进，为我国工业绿色转型和高质量发展贡献更多力量。